



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

Scuola dell'infanzia-Scuola primaria-Scuola secondaria di 1° grado a indirizzo musicale
"BOER-VERONA TRENTO"

Via XXIV Maggio, 84 - 98122 MESSINA

Tel. 090.42910/fax 090.3710517

MEIC893003

C.F. 80007240833

meic893003@istruzione.it

meic893003@pec.istruzione.it

Circolare n. 40 del 21/11/18

A tutto il personale
Al sito web

Oggetto: *Fruizione benefici L.104/92 e pianificazione mensile*

Alla luce delle disposizioni normative, al fine di rendere compatibili le richieste di permessi di cui all'oggetto con le esigenze organizzative della didattica di questa istituzione scolastica, si forniscono le seguenti direttive per la fruizione dei permessi L.104/92

"I dipendenti hanno diritto, ove ne ricorrano le condizioni, a fruire dei tre giorni di permesso di cui all' art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104. Tali permessi sono utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili", così come cita il CCNL "Istruzione e Ricerca" in vigore.

Si ritiene importante segnalare la Circolare Dipartimento Funzione Pubblica Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni - Servizio Trattamento Personale, 6 dicembre 2010, n.13 al comma 7: "Salvo dimostrate situazioni di urgenza, per la fruizione dei permessi, l'interessato dovrà comunicare al dirigente competente le assenze dal servizio con congruo anticipo, se possibile con riferimento all'intero arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa."

Da ciò ne consegue che per assicurare un'adeguata organizzazione del servizio scolastico che comporta responsabilità civili e penali connesse alla vigilanza ed alla tutela della sicurezza di soggetti minori, il lavoratore beneficiario, pur non compromettendo il diritto di assistenza del soggetto disabile, è tenuto a produrre **un piano di fruizione mensile** da presentare **entro il 27 del mese precedente**, salvo improvvise ed improcrastinabili situazioni di urgenza, nelle quali sarà possibile variare la giornata di permesso già programmata.

Si fa presente che la pianificazione mensile non esclude comunque la presentazione del modello di richiesta di fruizione del permesso che il personale deve produrre in segreteria.

Si rammenta, altresì, che, ai sensi dell'art.15 del CCNL vigente, i permessi dovrebbero essere possibilmente fruiti dai docenti in giornate non ricorrenti, quindi non ricadenti nel medesimo giorno settimanale.

Si fa presente che numerose pronunce dei giudici sono univoche nel considerare che coloro i quali, durante la giornata di fruizione del permesso retribuito o di congedo per assistenza al familiare disabile, svolgono mansioni ulteriori e/o diverse dalle finalità per le quali sono stati concesse, commettono una "frode", non soltanto nei confronti del datore di lavoro, ma anche nei confronti della collettività. Difatti, i permessi di cui all'art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 sono retribuiti per intero e validi ai fini pensionistici del TFS e del TFR e, pertanto, sono considerati come giornate lavorative a tutti gli effetti.

Alla presente si allegano il modulo di *cronoprogramma mensile* e il modulo di *variazione per situazioni di urgenza*.

Certo di un uso responsabile del diritto di cui trattasi si invitano i destinatari ad un puntuale rispetto delle indicazioni procedurali.

Il Dirigente Scolastico
Prof. Santo Longo

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.lgs 39/93)