



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

Scuola dell'infanzia-Scuola primaria-Scuola secondaria di 1° a indirizzo musicale
"BOER-VERONA TRENTO"

Via XXIV Maggio, 84 - 98122 **MESSINA**
MEIC893003

Tel. 090.42910/fax 090.3710517

C.F. 80007240833

meic893003@istruzione.it

meic893003@pec.istruzione.it

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO

a.s. 2015/16

9'2' 5012\ 10



PIANO DELLA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE COMPLESSIVE PER IL SALARIO ACCESSORIO



www.icboerveronatrento.it



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
Scuola dell'infanzia-Scuola primaria-Scuola secondaria di 1° a indirizzo musicale
"BOER-VERONA TRENTO"
Via XXIV Maggio, 84 - 98122 MESSINA
Tel. 090.42910/fax 090.3710517 MEIC893003 C.F. 80007240833
meic893003@istruzione.it meic893003@pec.istruzione.it

Prot. N. 0001765/A26 del 24/02/2016

Contrattazione integrativa d'Istituto ai sensi dell'art. 6 CCNL 29/11/07 Anno scolastico 2015-2016

PIANO DELLA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE COMPLESSIVE PER IL SALARIO ACCESSORIO

Il giorno 24/02/2016, alle ore 15:30, presso la sede dell'Istituto Comprensivo Boer-Verona Trento di Messina, si riuniscono le parti ai sensi dell'art. 6 del CCNL del 29/11/2007, per la stipula del presente Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto relativo ai criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente ed ATA nonché ai criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività con esso retribuite.

- VISTO il C.C.N.L. del 29/11/2007;
- VISTO il P.O.F. approvato dal Consiglio di Istituto in data 14/10/2015;
- VISTO il Regolamento di contabilità delle istituzioni scolastiche;
- VISTA la Contrattazione Integrativa d'Istituto sottoscritta in data 09/11/2015;
- VISTE le economie degli anni precedenti;
- CONSIDERATO che oggetto della presente contrattazione sono i compensi accessori al personale collegati all'attuazione del POF le parti convengono, per l'anno scolastico 2015/16, quanto segue:

ART. 1 - CRITERI GENERALI PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE VALIDI PER TUTTO IL PERSONALE

- Viene data assoluta precedenza alle attività che comportano degli oneri aggiuntivi in termini di:
 - prestazione di orario aggiuntivo;
 - competenze nuove/diverse rispetto al profilo rispettivo e che corrispondono a particolare impegno del personale nell'innovazione amministrativa e didattica e nell'incremento della qualità del servizio-scuola, per le quali non sono già previsti compensi dal contratto nazionale.
- Le risorse della scuola, escluso quelle relative a compensi e indennità per particolari figure e/o profili professionali (es. Funzioni strumentali, Incarichi aggiuntivi al personale ATA, ...) sono ripartite tra il personale nella seguente misura:
 - una quota per il **personale docente** pari al **70%**
 - una quota per il **personale A.T.A.** pari al **30%**
- Le attività aggiuntive ed i progetti per il personale docente sono ripartiti in 3 Aree:
Area 1- Attività gestionali-organizzative funzionali all'organizzazione, alla gestione e al coordinamento delle attività dell'istituto nelle sedi, al funzionamento delle commissioni;
Area 2 - Attività e azioni funzionali all'attuazione dei progetti didattici inseriti nel POF e di flessibilità didattica;
Area 3 - Sicurezza
- Il dirigente scolastico assegnerà, sulla base di quanto definito in contrattazione integrativa di istituto, gli incarichi, le attività e le funzioni, nel rispetto del CCNL, il più possibile in modo equo, tra il personale avente le competenze richieste e la disponibilità, cercando di valorizzare tutto il personale ed evitando possibilmente accentramenti di risorse su poche persone.
- Vista l'esiguità delle somme disponibili l'attività di coordinamento di gruppi di lavoro e/o commissioni, di referente sarà retribuita nei soli casi in cui il docente non ricopra altro incarico: incarico di collaboratore del D.S., funzione strumentale, coordinatore di plesso etc....





Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
Scuola dell'infanzia-Scuola primaria-Scuola secondaria di 1° a indirizzo musicale
"BOER-VERONA TRENTO"
Via XXIV Maggio, 84 - 98122 MESSINA
Tel. 090.42910/fax 090.3710517 MEIC893003 C.F. 80007240833
meic893003@istruzione.it meic893003@pec.istruzione.it

6. Per le ore assegnate si procederà al pagamento di quelle effettivamente prestate e per questo faranno fede i verbali delle relative riunioni, i fogli firme delle attività e le autocertificazioni del personale; non verranno retribuite attività a consuntivo non previste in contrattazione.

7. Per ogni tipo di compenso citato nel presente contratto, qualora si verificasse che l'incaricato per funzioni quali collaboratore e funzioni strumentali si assentasse per un periodo tale da necessitarne la sostituzione o qualora l'incaricato rinunciasse alla nomina si procederà come segue:

- Al docente che lascia l'incarico verrà corrisposto il compenso in termini proporzionali alle azioni ed al periodo prestato;
- Al docente che dovesse assumerne la sostituzione verrà corrisposto il rimanente importo.

Per le ore assegnate si procederà al pagamento di quelle effettivamente prestate e per questo faranno fede i verbali delle relative riunioni, i fogli firme delle attività, le autocertificazioni del personale o l'eventuale attestazione del DSGA; non verranno retribuite attività a consuntivo non previste in contrattazione.

A consuntivo, sulla base della documentazione delle attività effettivamente svolte, si potranno applicare i seguenti criteri:

- a. Le quote non utilizzate in un'attività potranno essere utilizzate in altre facenti parti della stessa AREA per retribuire attività aggiuntive effettivamente svolte ed eccedenti il monte ore previsto ed assegnato a preventivo.
- b. Le quote non utilizzate in un'AREA possono essere utilizzate nell'altra per retribuire attività aggiuntive effettivamente svolte ed eccedenti il monte ore previsto ed assegnato a preventivo.

ART. 2 – CRITERI RIPARTIZIONE ISTITUTO CONTRATTUALE FUNZIONI STRUMENTALI ALL'OFFERTA FORMATIVA

L'importo complessivamente assegnato sarà ripartito in parti uguali fra i Docenti che ricoprono l'incarico.

ART. 3 – CRITERI RIPARTIZIONE ISTITUTO CONTRATTUALE INCARICHI SPECIFICI DEL PERSONALE A.T.A.

L'importo complessivamente assegnato sarà ripartito in parti uguali fra il personale che non fruisce dei benefici dell'art. 7 CCNL 2004/05 e che svolge funzioni aggiuntive su proposta del Direttore S.G.A..

ART. 4 – CRITERI RIPARTIZIONE FONDI P.O.N.

Al Personale dichiaratosi disponibile verranno retribuite le ore effettivamente prestate per la realizzazione dei progetti.

Il pagamento delle spettanze sarà subordinato alla effettiva assegnazione delle risorse da parte del MIUR. **Nell'ipotesi in cui le somme assegnate NON dovessero corrispondere a quanto preventivato le parti si impegnano a rivedere quanto contrattato.**

Si allega:

TABELLA - "IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE AL FONDO D'ISTITUTO"





Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

Scuola dell'infanzia-Scuola primaria-Scuola secondaria di 1° a indirizzo musicale
"BOER-VERONA TRENTO"

Via XXIV Maggio, 84 - 98122 **MESSINA**

Tel. 090.42910/fax 090.3710517

MEIC893003

C.F. 80007240833

meic893003@istruzione.it

meic893003@pec.istruzione.it

Letto approvato e sottoscritto:

Per la parte pubblica

Il Dirigente Scolastico

Antonio Sabato

Per la parte sindacale

I membri della RSU

Giuseppa Speranza

Maria Rita D'Amico

Sostine Cannata

Delegati delle Organizzazioni Sindacali:

SNALS Confasal

Francesco Galletta

UIL scuola

Giovanna Guglielmo

Messina 24 febbraio 2016

